

社会福祉法人わかき会 2018年度 事業報告

(1) 法人としての中長期計画に対して

- ① 地域の福祉要求にこたえ、法人の理念を実現するために、全国、地域の情勢や制度の変更などを把握し施設経営にあたってきた。
- ② より安定的な経営、職員の適切な配備等のため、また保育の情勢や地域の要望なども考慮し、地域子育て支援センター複数化を検討し、市役所への働きかけを行った。
- ③ キャリアアップ研修に加え、国・県・市の動向を見ながら、より処遇改善につながる仕組みを検討している。
- ④ 理事・監事の交代と人材確保について、具体的な見通しを持ち取り組んできた。
- ⑤ 長期修繕計画にもとづいて、修繕費用の積み立てに取り組んでいる。特に、子どもの命を守るために安全面を考慮し、門扉・玄関アプローチ改修工事、保育室の床板張替え工事及び床暖房改修工事を行った。
- ⑥ 法人としての「公益事業」の実施については、情報を集め、研究を進めることが十分できなかった。

(2) 2018年度（平成30年度）の課題について

- ① 保育士確保のために、保育実習生の積極的受け入れなどに努力してきた。
- ② 実態に合わせた更なる職員の処遇改善に取り組んだ。
- ③ 質の向上のための第三者評価を受審した。
- ④ 理事・監事の交代と評議員の補充など人材確保を具体的にすすめてきた。
- ⑤ 子どもの安全を確保することで、職員も保護者も安心して過ごせるような環境整備に努めている。
- ⑥ 理事会が取り組んでいる課題について適宜職員に報告するように、今後も努力していきたい。

(3) 理事会の開催

2018年

○5月23日 第1回理事会 平成29年度本部事業報告・決算、かやの木保育園事業報告・決算、監事監査報告、門扉・玄関アプローチ改修工事、保育室の床板張替え工事及び床暖房改修工事、保育士処遇改善、私傷病による休業及び復職に関する規程、就業規則の改定、定款の変更等

※6月1日 第2回理事会 書面による開催（定款変更・評議員の定数について）

○11月22日 第3回理事会 定款変更認可決定報告、平成30年度保育園第1次補正予算、職員確保状況並びに平成31年度職員体制、就業規則の改定、新規事業計画、給与規定の改訂、内部監査報告等

2019年

○3月23日 第4回理事会 第三者評価結果報告、三郷・流山バイパス道路工事報告、駐車場整備及び園庭拡張計画、平成30年度法人本部第1次補正予算、平成30年度かやの木保育園第2次補正予算、平成31年度法人事業計画、平成31年度法人本部当初予算、平成31年度かやの木保育園事業計画、平成31年度かやの木保育園当初予算、内部監査報告等

*保育園運営状況、予算管理月報の報告、人事経営委員会報告は毎回行う。

(4) 評議員会の開催

2018年

○6月10日 定時評議員会 平成29年度本部事業報告及び決算、平成29年かやの木保育園事業報告及び決算

※6月28日 臨時評議員会 書面による開催（定款変更の件・評議員の定数について）

(5) 評議員選任・解任委員会の開催

2018年

○5月28日 第2回 新評議員（山田かおる氏）の選任

2019年

○3月21日 第3回 新評議員（嶋村新一氏）の選任

(6) 人事経営委員会

①人事経営委員会の開催

2018年

○5月16日 入園の見通しと職員体制、2017年度法人事業報告と決算、玄関門扉・アプローチ改修工事の進捗状況、保育室床板張替え工事、2018年度保育士等処遇改善、2018年度保育園第1次補正予算、就業規則の改訂について、保育実習受け入れ予定、小児看護実習受け入れ予定、2018年4月採用正規職員面談、2019年度職員採用計画

○7月25日 入退園の見通し、職員体制、保育実習受け入れ予定、今後の修繕予定（床張り替え・旧園舎保育室出入り口の戸車交換）2018年4月採用正規職員面談、2019年度職員採用計画、

○9月20日 入退園の状況、入退園の見通し、職員体制、施設整備状況、2018年4月採用正規職員面談、2019年度職員採用計画、平成30年度第三者評価実施スケジュール

○11月8日 入退園状況、職員面談のまとめ、職員体制、施設整備状況（ノートパソコン設置、登園者ICシステムリコーダー交換）、2019年4月入園の見通し、2019年4月採用、子ども・子育て支援制度利用者支援事業

2019年

○1月23日 入退園の見通し、4月入園状況、職員について、子ども・子育て支援制度利用者支援事業、保護者駐車場整備及び園庭拡張計画、三郷・流山バイパス道路信号設置

○3月13日 発達支援・他機関との連携、小学校との連携、保護者との関わり、第三者評価受審、地域子育て支援センターの状況、一時預かり事業、延長保育の状況、職員の状況、職員研修、保育実習生の受け入れ、施設整備・修繕の状況、子どもの安全管理

*入退園状況、予算管理月報は毎回報告

②職員面談

10月16・17・18・19日

③採用試験

（保育士）2018年 9月 1日 2名採用

10月10日 1名採用

	11月17日	1名採用
	12月22日	1名採用
(栄養士) 2019年	1月10日	1名採用
	3月 2日	1名採用

④職員の確保

- 雇用情勢が厳しい中であるが、保育実習等につながりのできた学生をアルバイトとして採用するよう働きかけることで、新卒者の採用に結びつき、職員の安定的確保ができた。
- 保育所職員の低すぎる給与水準を改善するため、理事会では処遇改善加算の割り振りを検討する際、有資格者の基本給改善を基本として取り組んだ。

(7) 諸規則等の改訂と制定

- 定款変更と市役所への届け出
- 給与規定の改訂（調理師、栄養士、管理栄養士初任給、非常勤職員の手当て）
- 就業規則の改訂（正規 定年等全面改訂）
（パート 定年等全面改訂） （再雇用 定年）
- 私傷病による休業及び復職に関する規程（職場復帰支援プランの検討）

(8) 監事監査・内部監査の実施

○ 2018年5月22日	監事監査	特記事項なし
○ 2018年5月28日	財務関連内部監査	特記事項なし
○ 2018年11月26日	財務関連内部監査	特記事項なし
○ 2019年3月21日	財務関連内部監査	特記事項なし

(9) 外部機関の監査・検査・巡回指導の実施と対応

社会福祉法人等監査の実施と結果

- ・ 2019年3月1日 千葉県施設監査（書面）

指摘事項 特になし